

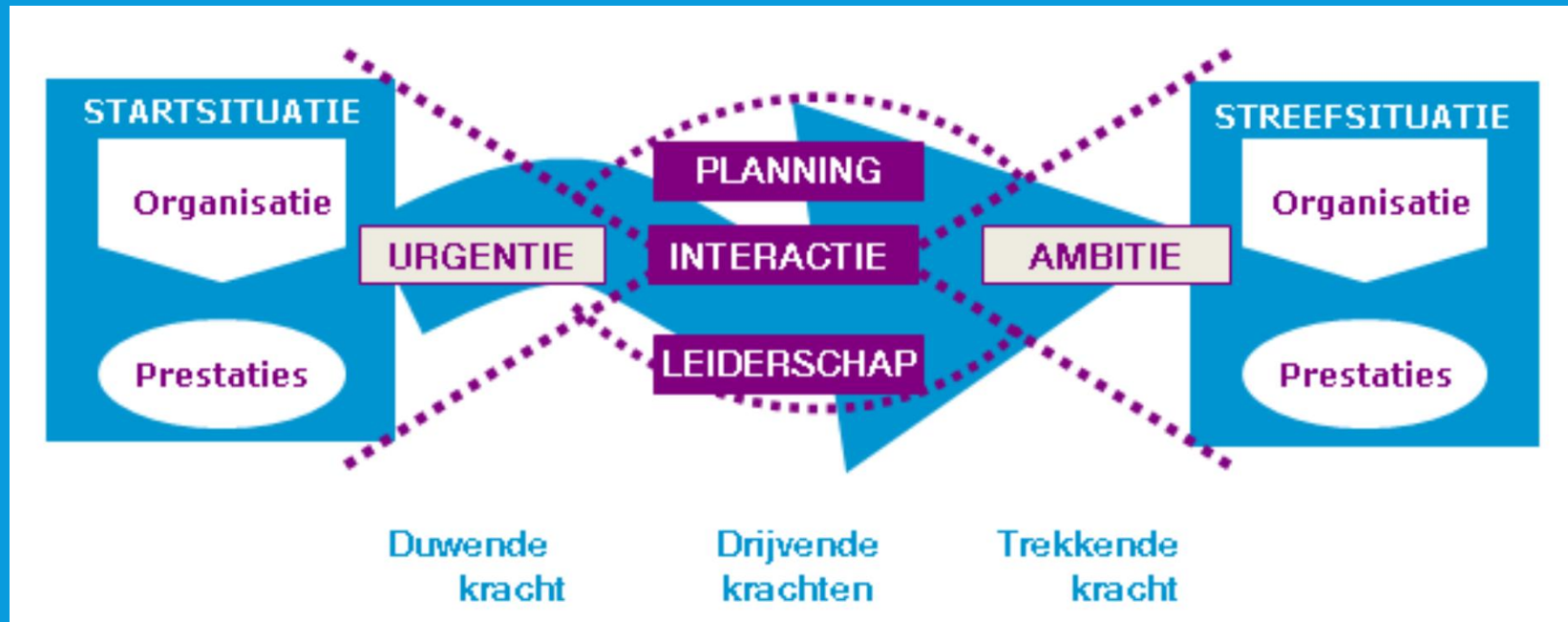


VERANDERMAGEMENT

Veronique Swillens



MODEL VAN VERANDERING



A

B

HOE KRIJG IK ZE MEE?



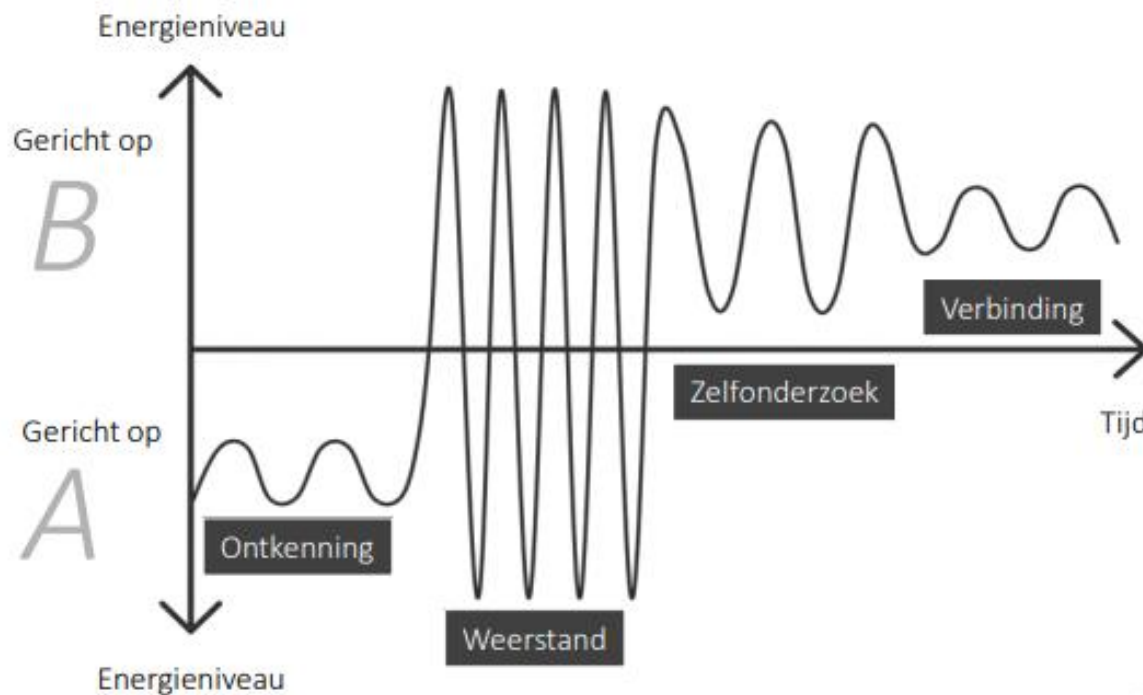
Verandering



HOE KRIJG IK ZE MEE?



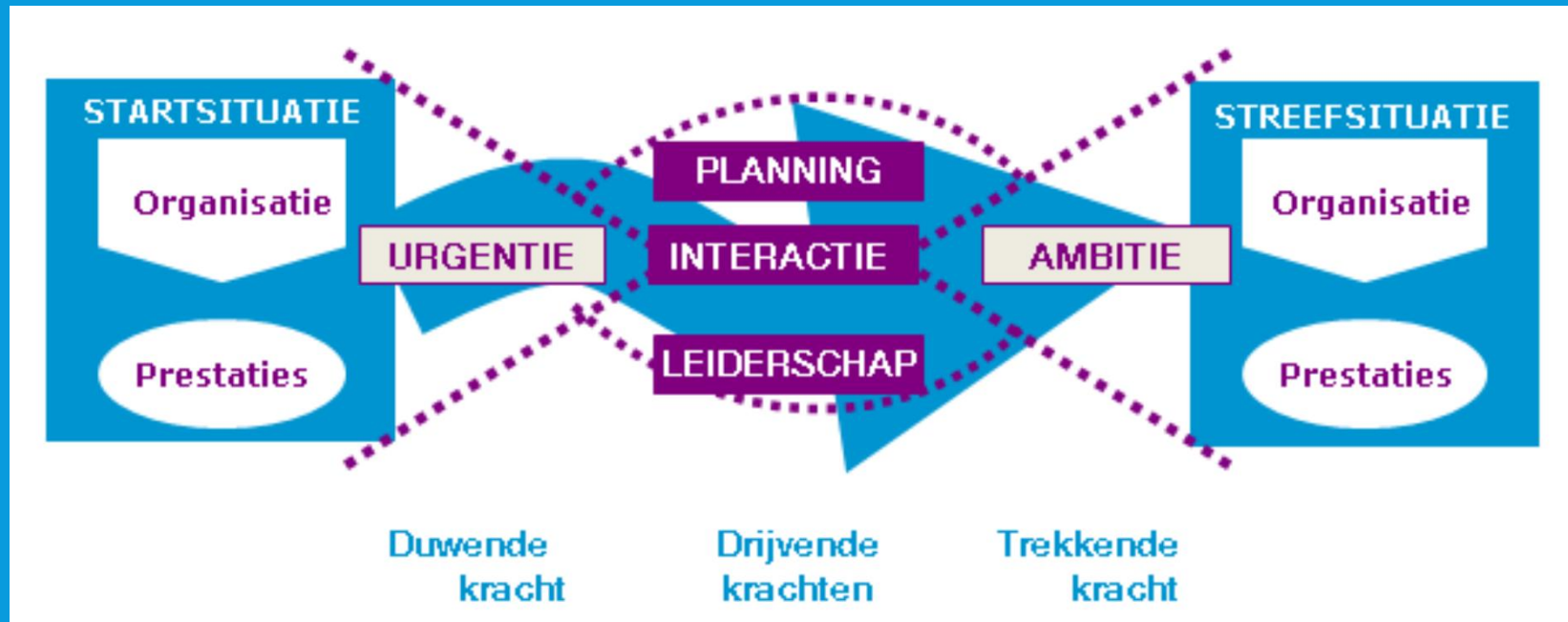
Reacties op verandering





*'Education is a journey
not a race'*

MODEL VAN VERANDERING



A

B

URGENTIE



SOORTEN VERANDERING

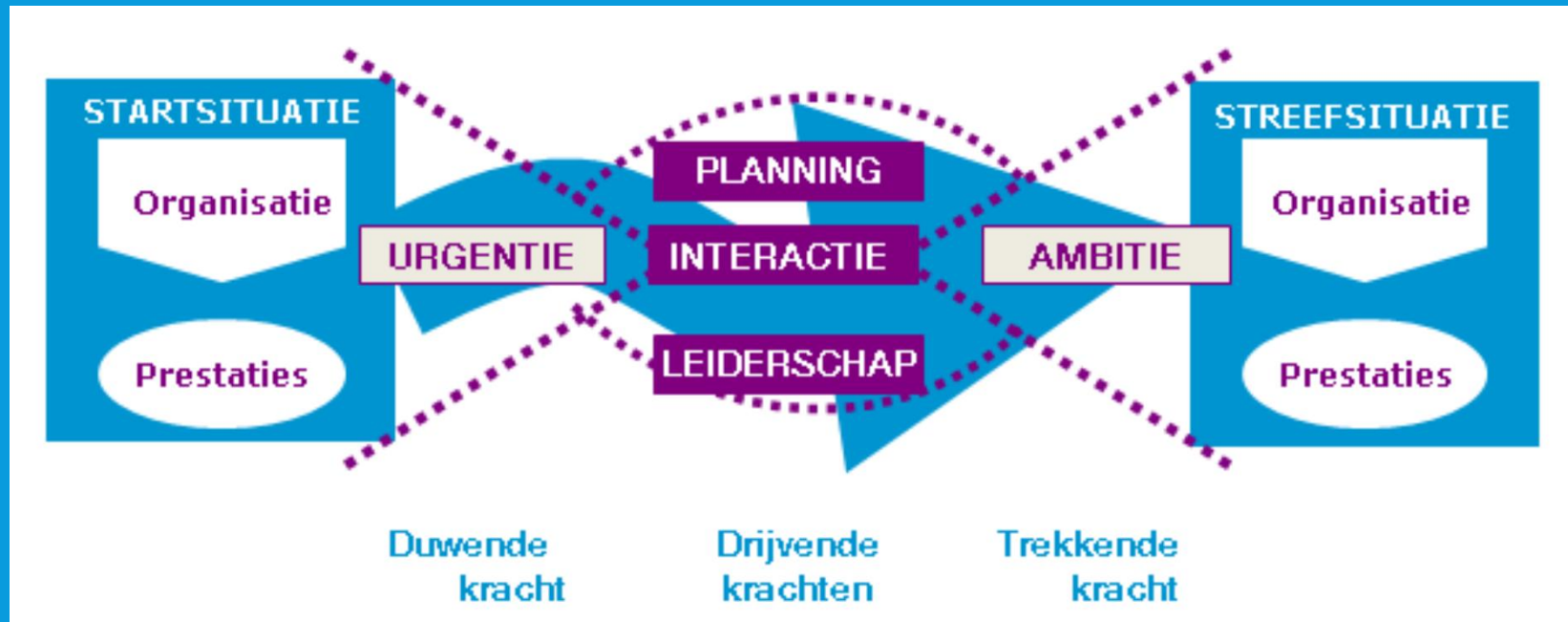


STARTEN MET VERANDERING



- Breng de startsituatie in kaart
- Start alleen als het probleem voldoende ernstig is; maak de urgentie helder
- Agendeer het probleem bij de leiding
- Onderbouw het probleem met feiten
- Ken de oorzaken van het probleem
- “Pijnmanagement”

MODEL VAN VERANDERING



A

B

AMBITIE

AMBITIE

NOU GEWOON

ALLES

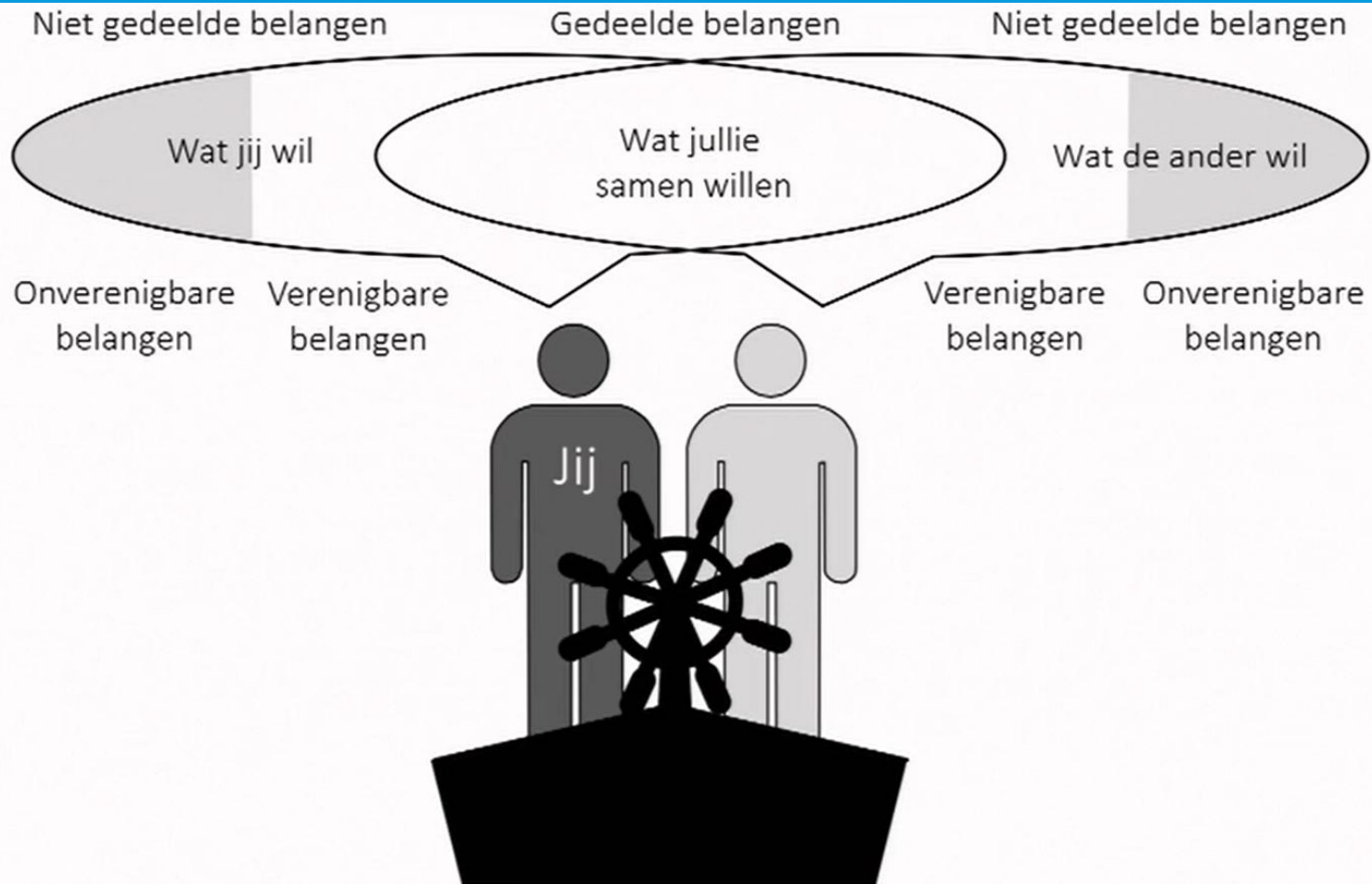
Loesje

AMBITIE

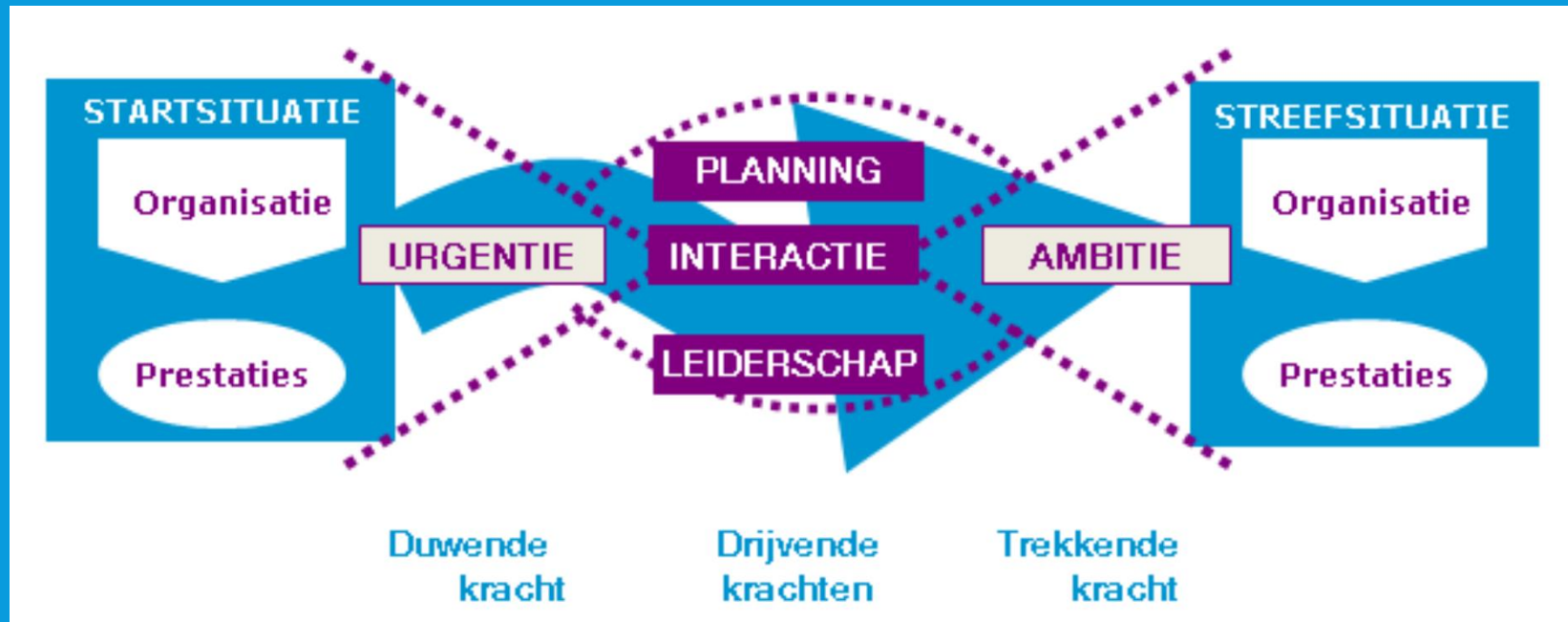


- Maak de verandering al bij de start concreet
- Formuleer het SMART
- Maak de betekenis helder:
 - Wat verandert er voor mij en wat blijft er hetzelfde?
 - Wat zijn voor- en nadelen voor mij? (inhoud en waardering)
 - Wat levert het op voor de leerlingen?
- Presenteer de verandering als uitdaging
- Maak de verandering al voor invoering voelbaar: Ga van A naar B, volgens de principes van B

AMBITIE



MODEL VAN VERANDERING



A

B

VERANDERSTRATEGIEËN



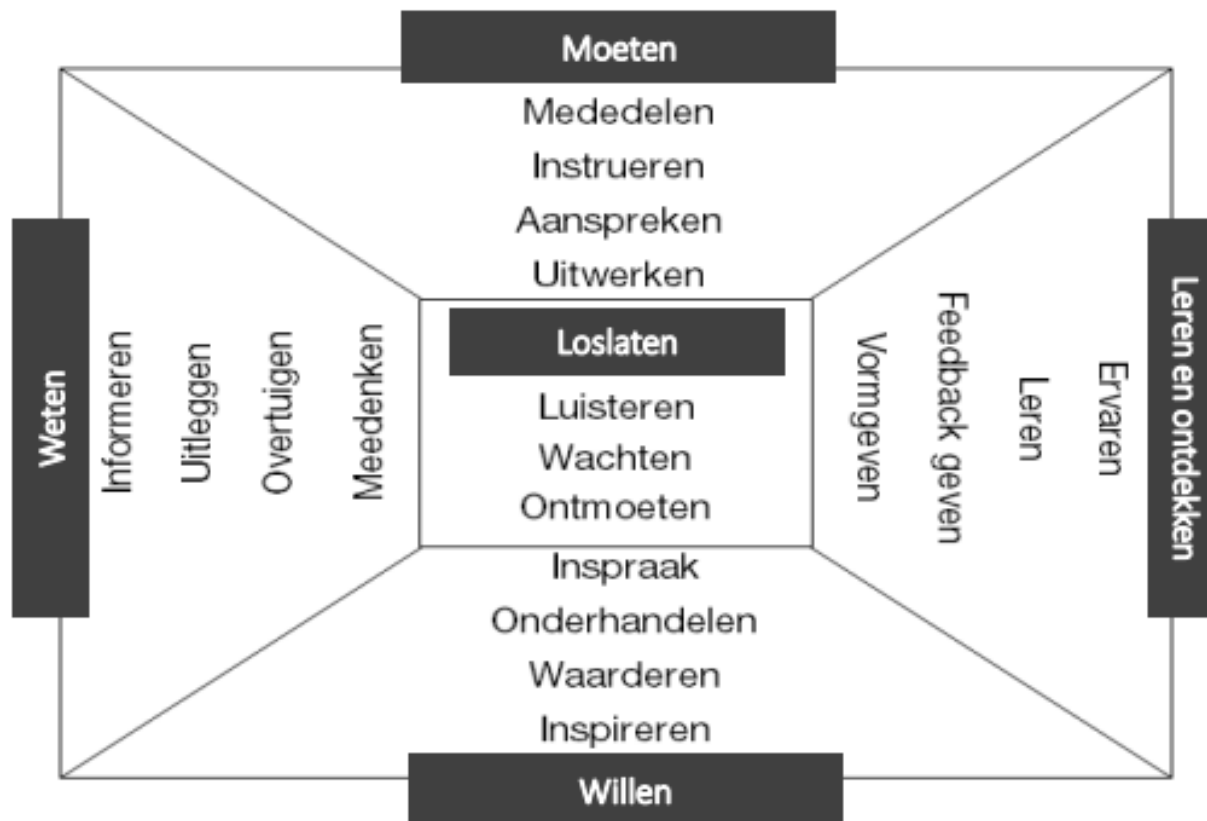
- Verander en wees concreet over de ruimte



INTERACTIE EN PLANNING



Interactievormen

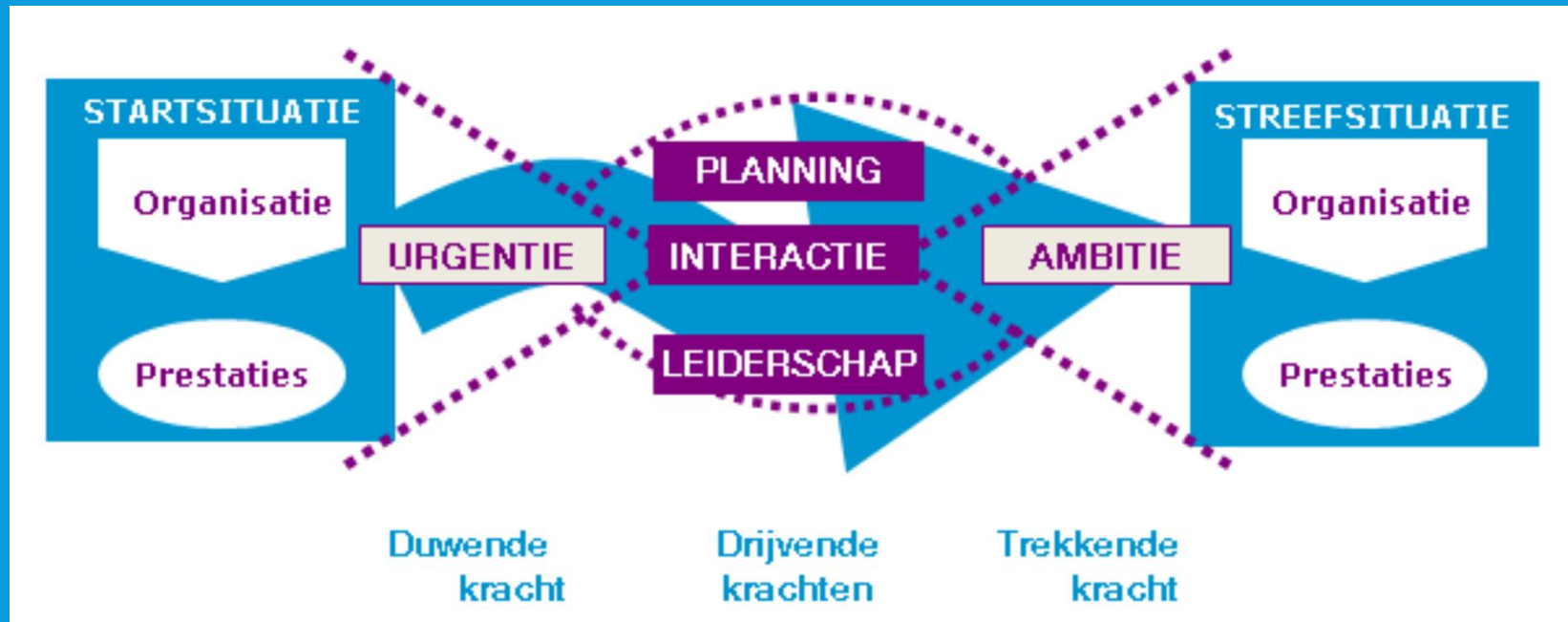


LEIDERSCHAP



- De wijze waarop jij je verbindt met de verandering
- Stimuleren van anderen
- Eigen leidende rol, maar ook het stimuleren van anderen een leidende rol te pakken
- Persoonlijk leiderschap stimuleren bij directie, MT, coördinatoren

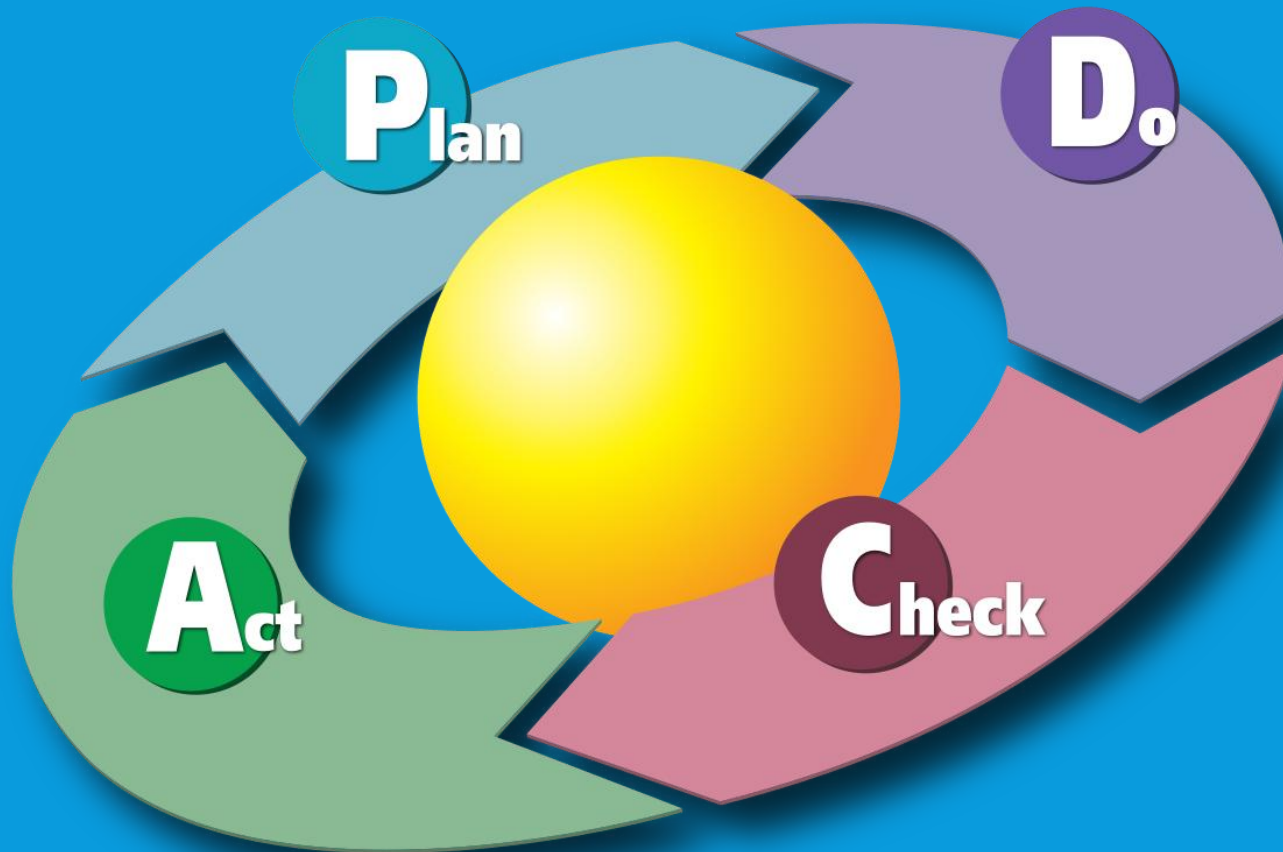
MODEL VAN VERANDERING



A

B

PDCA



GROEPJES VORMEN

Bespreek met elkaar:

- Als ik iets wil veranderen binnen mijn team/sectie/school: hoe kan ik dat dan aanpakken
- Denk bijvoorbeeld aan de overgang PO-VO
- Onderzoek overeenkomsten en verschillen

BRONNEN EN AANRADERS



- Annemarie Mars- Hoe krijg je ze mee?
- Michael Fullan- De zes geheimen van verandering
- Stephan Covey- De zeven eigenschappen van effectief leiderschap
- Lambert Pater, Saskia Roest, Sylvia Dubbeldam, Mario Verweijen- Implementeren- het speelveld in de praktijk
- Leon de Caluwé, Rudy Cor, Mathieu Weggeman, Gert Wijnen- Essenties van organiseren, managen en veranderen
- Paul van Agten- Starten met Middenmanagement
- Karin de Galen, Peter Baggen- Evidence based trainen



- Deze handout is alleen voor eigen gebruik en mag niet gedeeld worden met derden of gebruikt worden voor trainingsdoeleinden.